

«شرایط مناقصه و دستورالعمل تکمیل اسناد مناقصه و ارایه پیشنهاد»

- ۱- موضوع مناقصه: تامین نیروی انسانی کارخانه صنایع سیمان کیاسر به مدت یکسال
 - ۱-۱- تعداد نیروی مورد نیاز: تا ۵۰ نفر
 - ۲-۱- بخشهای فعالیتی: تولید و خدمات
 - ۲- کسورات قرارداد: بیمه و مالیات
 - ۳- محل انجام فعالیت: کارخانه صنایع سیمان کیاسر به آدرس: ساری- کیاسر- کیلومتر ۸۵ جاده ساری به سمنان- جاده چالو- جنب روستای ترکام- کارخانه صنایع سیمان کیاسر
 - ۴- کارفرما: شرکت صنایع سیمان کیاسر (سهامی خاص). نشانی دفتر مرکزی: تهران- خیابان دکتر شریعتی- خیابان شهید بهشتی- قبل از خیابان سهروردی- پلاک ۸۹- طبقه همکف
 - ۵- مدت قرارداد یکسال می باشد.
 - ۶- نحوه پرداخت به صورت ماهیانه می باشد و پس از کسر کسورات مربوطه به پیمانکار پرداخت می گردد.
 - ۷- دستگاه نظارت: واحد منابع انسانی شرکت صنایع سیمان کیاسر.
- ۸- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: پیشنهاد دهنده می بایست یک فقره چک تضمین به میزان ۱۰٪ مبلغ کل پیشنهادی ردیف جمع پرداختی و سود برای ۵۰ نفر سالیانه (مبلغ سالیانه ردیف ۱۳ پیوست شماره ۱) پیشنهادی، در وجه شرکت صنایع سیمان کیاسر صادر و بعنوان تضمین شرکت در مناقصه در پاکت "الف" قرار دهد.
 - ۸-۱- تضمین شرکت در مناقصه برای اعتبار پیشنهادها بوسیله کارفرما نگهداری خواهد شد و در صورت استنکاف پیشنهاد دهنده از امضای قرارداد، تضمین شرکت در مناقصه وی بوسیله کارفرما ضبط خواهد شد. ضمناً پیشنهاد دهنده حق هیچگونه ادعائی در این زمینه را نخواهد داشت.
 - ۸-۲- تضمین شرکت در مناقصه پیشنهاد دهنده ای که در مناقصه برنده شناخته می شود تا تاریخ امضای قرارداد و تسلیم تضمین اجرای تعهدات قرارداد، بوسیله کارفرما نگهداری خواهد شد.
 - ۸-۳- تضمین شرکت در مناقصه پیشنهاد دهنده ای که پیشنهاد ایشان در مرتبه دوم قرار می گیرد نیز تا زمان امضای قرارداد توسط پیشنهاد دهنده اول و ارائه تضمین اجرای تعهدات قرارداد از سوی برنده مناقصه، نزد کارفرما نگهداری خواهد شد و پس از آن تضمین شرکت در مناقصه شرکت مذکور آزاد و مسترد می گردد.
 - ۹- پیشنهاد دهنده می بایست مالیات و عوارض بر ارزش افزوده را مطابق قانون مربوطه در صورت عضویت در نظام مالیات بر ارزش افزوده و با ارائه گواهی ثبت نام، به صورت مجزا در قیمت پیشنهادی ارائه نماید.
- ۱۰- اسناد مناقصه باید به شرح زیر در پاکت های جداگانه قرارداد داده شود:
 - محتویات پاکت "الف":
تضمین شرکت در مناقصه.
 - محتویات پاکت "ب" شامل:
 - ۱- اسناد مناقصه (شرایط مناقصه) و پیش نویس قرارداد که کلیه صفحات آن به مهر و امضای صاحبان امضای مجاز رسیده باشد.
 - ۲- رونوشت مصدق اساسنامه، آگهی تاسیس شرکت و آخرین روزنامه رسمی در مورد دارندگان امضاء مجاز.
 - ۳- ارائه گواهی ثبت نام مودیان مالیاتی و گواهینامه ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده.
 - ۴- ارائه مستندات سوابق کاری و لیست آن.

تذکر: کلیه مدارک فوق باید به مهر و امضای صاحبان امضای مجاز ممهور شده باشد.

محتویات پاکت "ج":

برگ پیشنهاد قیمت که از طرف پیشنهاد دهنده تکمیل شده است و قیمت کل پیشنهادی و قیمت پیشنهادی واحد به حروف و رقم در آن قید شده باشد.

۱۰-۱- کلیه پاکت های فوق الذکر باید مشخص شده به صورت درب بسته و روی هر یک از پاکت های مذکور نام و نشانی شرکت کننده در مناقصه و موضوع مناقصه به وضوح نوشته شده باشد.

تبصره ۱: در صورت عدم احراز شرایط پیشنهاد دهنده براساس معیارهای ارزیابی بنا به تشخیص کارفرما، پاکت ج مفتوح نگشته و پیشنهاد دهنده از شرکت در مراحل بعدی مناقصه حذف خواهد شد و پاکت ج عیناً به پیشنهاد دهنده مسترد می گردد.

۱۱- پیشنهاد قیمت باید بدون قلم خوردگی و یا خدشه و یا بدون اینکه دارای شرطی که تغییر دهنده شرایط و مندرجات اسناد و مدارک مناقصه باشد اعلام گردد. در غیر این صورت پیشنهاد قیمت از طرف کمیسیون مناقصه مردود اعلام خواهد گردید، ضمناً قیمت پیشنهادی با حروف ملاک عمل خواهد بود.

۱۲- نشانی محل تحویل اسناد مناقصه و پیشنهادها:

تهران- خیابان دکتر شریعتی- خیابان شهید بهشتی- قبل از خیابان سهروردی- پلاک ۸۹- طبقه همکف، کد پستی ۱۵۵۹۶۱۶۷۱۱ تلفن ۰۲۱-۹۲۰۰۴۹۱۰- امور بازرگانی

۱۳- پیشنهاد دهندگان باید پیشنهاد خود را طبق مفاد بند ۱۰ (اسناد مناقصه) تهیه و پاکت های محتوی آن ها را مهر و امضاء نموده و قبل از پایان موعد مقرر در آگهی به واحد بازرگانی شرکت صنایع سیمان کیاسر به نشانی ذکر شده تسلیم نمایند.

۱۴- در صورت پذیرفته شدن پیشنهاد هر یک از شرکت کنندگان قبولی پیشنهاد کتباً از طرف کارفرما به پیشنهاد دهنده قیمت ابلاغ خواهد شد.

۱۵- هزینه هایی که پیشنهاد دهندگان در این مناقصه صرف کرده اند برعهده آنان و کلیه هزینه های مربوط به انتشار آگهی مناقصه به عهده برنده مناقصه می باشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در این خصوص نخواهد داشت.

۱۶- چنانچه اسناد و مدارک مناقصه ناقص و یا بدون تضمین شرکت در مناقصه باشد پیشنهاد قیمت مردود اعلام خواهد گردید.

۱۷- پس از سپری شدن مهلت اخذ پاکت ها پیشنهاد دیگری پذیرفته نخواهد شد.

۱۸- مهلت تحویل پیشنهادات از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۳ لغایت ۱۴۰۵/۰۳/۱۷ می باشد.

۱۹- به طور کلی کارفرما در رد یا قبول هر یک از پیشنهادها یا رد کلیه آنها مختار است.

۲۰- پیشنهادها باید از هر حیث برای مدت سه ماه از تاریخ ارائه پیشنهاد معتبر باشد.

۲۱- کسور قانونی و عوارض متعلقه و تغییرات احتمالی ناشی از تغییر مقررات و قوانین، به عهده برنده مناقصه است.

۲۲- پیشنهاد دهنده باید کلیه اسناد و مدارک مناقصه را به دقت مطالعه نموده و خود را ملزم به رعایت آن ها بداند. به هر حال شرکت در مناقصه و ارائه پیشنهاد قیمت به منزله آن تلقی شده که پیشنهاد دهنده تمامی اسناد و مدارک مناقصه را به دقت خوانده و هرگونه اطلاعاتی مربوط به آنها را بدست آورده و نسبت به هیچ جزء از آن ها هیچگونه ابهام یا جهلی برای او وجود ندارد.

۲۳- شرکت در مناقصه و تسلیم پیشنهاد به منزله آن تلقی خواهد شد که مناقصه گر تمام اسناد مناقصه را به دقت مطالعه کرده و اطلاعات مربوط به آنها را تا حدی که یک مناقصه گر باتجربه می تواند بدست آورد، به دست آورده است و ابهام یا اشتباهی به نظر او در اسناد مناقصه وجود ندارد.

پیوست ۱

«برگ پیشنهاد قیمت»

شرکت محترم مناقصه گر لطفا با توجه به مفاد موجود در جدول زیر، نسبت به تکمیل آن اقدام نمایید.

ردیف	عنوان	بدون فرزند (ریال)	تک فرزند (ریال)	دو فرزند (ریال)
۱	دستمزد	۱۶۶,۲۵۵,۵۰۰	۱۶۶,۲۵۵,۵۰۰	۱۶۶,۲۵۵,۵۰۰
۲	حق اولاد	۰	۱۶,۶۲۵,۵۵۰	۳۳,۲۵۱,۱۰۰
۳	بن و خواربار	۲۲,۰۰۰,۰۰۰	۲۲,۰۰۰,۰۰۰	۲۲,۰۰۰,۰۰۰
۴	حق مسکن	۳۰,۰۰۰,۰۰۰	۳۰,۰۰۰,۰۰۰	۳۰,۰۰۰,۰۰۰
۵	حق تاهل	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰
۶	جمع ناخالص -	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰	۲۳۹,۸۸۱,۰۵۰	۲۵۶,۵۰۶,۶۰۰
۷	مشمول بیمه	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰
۸	بیمه سهم کارفرما ۲۳ درصد	۵۱,۳۴۸,۷۶۵	۵۱,۳۴۸,۷۶۵	۵۱,۳۴۸,۷۶۵
۹	جمع حقوق و بیمه ۲۳ درصد - مبنای محاسبه سود	۲۷۴,۶۰۴,۲۶۵	۲۹۱,۲۲۹,۸۱۵	۳۰۷,۸۵۵,۳۶۵
۱۰	عیدی	۲۷,۷۰۹,۲۵۰	۲۷,۷۰۹,۲۵۰	۲۷,۷۰۹,۲۵۰
۱۱	سنوات	۱۳,۸۵۴,۶۲۵	۱۳,۸۵۴,۶۲۵	۱۳,۸۵۴,۶۲۵
۱۲	جمع کل پرداختی حقوق و سنوات و عیدی	۳۱۶,۱۶۸,۱۴۰	۳۳۲,۷۹۳,۶۹۰	۳۴۹,۴۱۹,۲۴۰
۱۳	سود ۱ نفر			
۱۴	جمع پرداختی و سود برای یک نفر ماهیانه			

تعداد پرسنل ۵۰ نفر

۱,۰۵۷,۹۹۰	نرخ ساعت اضافه کاری (ریال)
۳۷,۴۰۷,۴۸۸	حق شیفت - ۲۲.۵ درصد (ریال)

نام مناقصه گر:

آدرس:

تلفن:

مهر و امضای شرکت مناقصه گر:

تاریخ: / /

قرارداد تامین نیروی انسانی

این قرارداد بین شرکت صنایع سیمان کیاسر (سهامی خاص) به شماره ثبت ۲۲۸۲۳۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۶۹۳۶۹۳ با کد اقتصادی-۴۱۱۱۳۹۶۳۷۳۸۳ به نمایندگی آقایان فرود عزیزی طاس احمدی (مدیر عامل) و محمد تقی مقدسی ملکی (عضو هیئت مدیره) به نشانی: تهران- خیابان دکتر شریعتی- خیابان شهید بهشتی- قبل از خیابان سهروردی- پلاک ۸۹- طبقه همکف، کد پستی ۱۵۵۹۶۱۶۷۱۱ و به شماره تلفن ۹۲۰۰۴۹۱۰ که منبذ در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک سو و شرکت که از این پس در قرارداد حاضر پیمانکار نامیده می شود از سوی دیگر و بر طبق توافقات و شرایط زیر منعقد و تأیید می گردد.

ماده ۱: موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از تأمین نیروی انسانی کارگر ساده و ماهر بنا به تقاضای کارفرما و بسته به حجم کار (تا ۵۰ نفر) به صورت قرارداد پیمانکاری تأمین نیروی انسانی و بدون ایجاد رابطه استخدامی مستقیم که می بایستی طبق نظر کارفرما و نماینده او که ناظر قرارداد نامیده می شود تعیین و اعلام گردد. مسئولیت مدیریت، صدور دستورات کاری و نظارت مستقیم بر عملکرد نیروها بر عهده پیمانکار است و نظارت کارفرما صرفاً بر نتیجه نهایی کار و تطابق با استانداردهای کارخانه می باشد.

تبصره ۱: چنانچه کارفرما نیاز به کارهای اضافه بر موضوع فوق داشته باشد پیمانکار طبق برنامه ابلاغی کارفرما و مطابق با جدول پیوست شماره ۲ مکلف به انجام خواهد بود که در این صورت مطابق با ساعت کارکرد و هزینه حق الزحمه پیمانکار مطابق با بند ۴-۵ به وی پرداخت می گردد.

تبصره ۲: پیمانکار در انجام کار استقلال سازمانی و اداری دارد.

ماده ۲: اسناد و مدارک

اسناد و مدارک مشروحه ذیل به منزله اجزاء متشکله قرارداد حاضر محسوب گردیده و از مستندات آن به شمار می رود و مورد استفاده قرار می گیرند و در صورت وجود هر گونه تناقض بین آنها، به ترتیب زیر ارجحیت خواهند داشت.

۱-۲- سند قرارداد حاضر.

۲-۲- پیوست ها و صورتجلساتی که در حین اجرای قرارداد تنظیم و به تأیید و امضاء صاحبان مجاز امضای رسیده باشند.

ماده ۳: مدت قرارداد

مدت موضوع قرارداد از تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۶/۰۳/۳۱ و به مدت یکسال خورشیدی می باشد.

ماده ۴: محل اجرای موضوع قرارداد

محل اجرای موضوع قرارداد محل کارخانه و معدن شرکت صنایع سیمان کیاسر می باشد که پیمانکار با امضای این قرارداد اقرار می نماید از محل اجرای قرارداد اطلاع دارد.

تبصره ۳: کارفرما می تواند از خدمات پیمانکار در خارج از محل اجرای قرارداد استفاده نماید و پیمانکار موظف به اجرای آن می باشد.

ماده ۵: مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت

- ۱-۵- مبلغ کل قرارداد به صورت ناخالص ریال (به حروف: ریال) و مبلغ ماهیانه قرارداد ریال (به حروف: ریال) می باشد که در پایان ماه بعد و با ارائه صورت وضعیت طی لیست کارکنان پس از تأیید ناظر قرارداد و پس از محاسبه و کسر کسور قانونی و ارائه لیست بیمه و صورت حساب بانکی پرداخت دستمزد ماه قبل، به پیمانکار پرداخت می گردد.
- ۲-۵- ارائه لیست بیمه تامین اجتماعی کارکنان و صورت حساب بانکی پرداخت دستمزد ماه قبل، توسط پیمانکار الزامی می باشد. بدیهی است مسئولیت و عواقب عدم انجام این تعهد برعهده پیمانکار خواهد بود.
- ۳-۵- مالیات و عوارض ارزش افزوده در صورت ارائه گواهینامه ثبت نام مهلت دار در نظام مالیات بر ارزش افزوده و ارائه صورت حساب مطابق دستورالعمل سازمان امور مالیاتی کشور و ارائه گواهی اعتبار مالیاتی معتبر در هر دوره مالی به پیمانکار قابل پرداخت خواهد بود.
- ۴-۵- حق الزحمه پیمانکار درصد از مبالغ مشمول بالاسری مطابق آنالیز پیوست های شماره ۱ و ۲ به صورت ماهیانه و ساعتی می باشد.
- ۵-۵- پیمانکار می بایست حداقل توانایی پرداخت دو ماه از حقوق و مزایای کارکنان خود را قبل از دریافت صورت وضعیت های تأیید شده داشته باشد.
- ۶-۵- در صورت احراز شرایط کسب مزایای متغیر مزد مانند حق اولاد، نوبت کاری، اضافه کاری، پس از اعلام پیمانکار و ارائه مدرک و مستندات به شرکت و تأیید ناظر قرارداد پس از کسر کسورات قانونی در وجه پیمانکار کارسازی می گردد.
- ۷-۵- عندالزوم حق نوبت کاری و اضافه کاری پرسنل پیمانکاری صرفاً با درخواست پیمانکار و تأیید ناظر قرارداد قبل از اجرای کار و حضور پرسنل مورد تأیید می باشد و در پایان هر ماه قابل محاسبه خواهد بود.
- ۸-۵- در صورتی که هر یک از پرسنل پیمانکاری شرایط احراز برقراری حق اولاد را دارا باشند از زمان درخواست پیمانکار جداگانه از سوی کارفرما لحاظ و محاسبه خواهد شد.
- ۹-۵- هرگونه افزایش حقوق و دستمزد و مزایا در محدوده زمانی این قرارداد از سوی مراجع قانونی اعلام گردد به مبلغ قرارداد افزوده خواهد شد.
- ۱۰-۵- پیمانکار یک فقره چک صیادی ثبت شده معادل ۵۰ درصد مبلغ کل قرارداد به عنوان وجه التزام قراردادی بابت حسن انجام تعهدات و تضمین تسویه حساب با پرسنل تودیع می نماید. کارفرما حق دارد در صورت نقض هر یک از تعهدات، بدون نیاز به تشریفات قضایی نسبت به وصول یا ضبط آن اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی را در اینخصوص از خود سلب و ساقط می نماید.
- تبصره ۴: حق تعلیق پرداخت در صورت تخلف پیمانکار از تکالیف بیمه ای و مزدی برای کارفرما محفوظ است.
- ۱۱-۵- پرداخت هرگونه وجه به پیمانکار منوط به ارائه لیست مهور پرداخت حقوق ماه قبل، فیش واریز حق بیمه و تأییدیه ناظر قرارداد می باشد.

ماده ۶: تعهدات و تأییدات پیمانکار

- ۱-۶- پیمانکار تأیید می نماید از کمیت و کیفیت موضوع قرارداد کاملاً مطلع بوده و بدون هیچگونه اکراه و اجباری مبادرت به امضای قرارداد نموده است.
- ۲-۶- کلیه مسئولیت های ناشی از قانون کار، تأمین اجتماعی، مالیات حقوق، عیدی، سنوات، اضافه کار و مزایا بر عهده پیمانکار است.
- ۳-۶- پیمانکار تصدیق می نماید عقد قرارداد حاضر از طرف او لازم و از طرف کارفرما جایز می باشد.

- ۴-۶- پیمانکار متعهد گردید بدون حق واگذاری کار به دیگری موضوع قرارداد را راساً در مدت مذکور در ماده دو انجام دهد.
- ۵-۶- پیمانکار مکلف است به محض تغییر نشانی مراتب را به اطلاع کارفرما برساند.
- ۶-۶- پیمانکار متعهد می گردد در صورت خسارت وارده از سوی عوامل در اختیار خود به ساختمان و تجهیزات و تأسیسات هزینه خسارت وارده را پرداخت نماید.
- ۷-۶- مسئولیت حقوقی و کیفری حوادث ناشی از کار کلاً بر عهده پیمانکار است. وجود بیمه مسئولیت از سوی کارفرما، رافع مسئولیت های قانونی پیمانکار نبوده و در صورت بروز حادثه، خسارات ابتدا از محل بیمه نامه پیمانکار جبران خواهد شد.
- ۸-۶- پیمانکار و کلیه کارکنان موظف به رعایت کلیه شئون اسلامی و اداری در کار بوده و پیمانکار مسئول اعمال رفتار کارکنان خود می باشد و مکلف است طبق دستورات کارفرما عمل نماید و اگر طرز رفتار و برخورد و نحوه عملکرد کارگران پیمانکار مورد توافق کارفرما نباشد پیمانکار باید شخص دیگری را جایگزین نماید.
- ۹-۶- پیمانکار تایید می نماید از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار و تأمین اجتماعی و حفاظت فنی و ایمنی و هم چنین قوانین مربوط به مالیات و سایر حقوق دولتی اطلاع کامل دارد و پرداخت کلیه حقوق و مزایای کارکنان پیمانکار از قبیل دستمزد روزانه، سنوات خدمت، عیدی، کمک هزینه مسکن، عائله مندی، بیمه، اضافه کاری و غیره طبق قوانین کار و هم چنین کلیه مسئولیت های مرتبط با کارکنان با پیمانکار بوده و بدو کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال کارکنان ندارد.
- ۱۰-۶- مسئولیت پرداخت کلیه عوارض و مالیات ها مرتبط با قرارداد و طبق قوانین و مقررات جاری کشور به عهده پیمانکار می باشد.
- ۱۱-۶- پیمانکار در پایان قرارداد مکلف است نسبت به تسویه حساب کامل کارکنان خود اعم از سنوات، بازخرید مانده مرخصی و سایر مطالبات آن ها اقدام نماید و مسئولیت عدم تسویه بر عهده پیمانکار می باشد.
- ۱۲-۶- پیمانکار ملزم به تنظیم فیش حقوق و مزایا برای کارکنان خود بوده و می بایست هنگام پرداخت به کارکنان خود تسلیم نماید.
- ۱۳-۶- کلیه کارکنان پیمانکار باید سلامتی کامل داشته باشند و در صورت نیاز گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر و گواهی سلامت ارائه نمایند.
- ۱۴-۶- پیمانکار و کارکنان وی ملزم به رعایت کلیه مقررات ایمنی و بهداشتی کارفرما بوده و مسئولیت و پاسخگویی به مراجع قانونی صرفاً با پیمانکار می باشد و جبران هرگونه خسارات وارده به کارفرما که در اثر عدم رعایت این مقررات باشد به عهده پیمانکار خواهد بود.
- ۱۵-۶- مسئولیت حفظ و نگهداری از اموال واگذاری شده کارفرما به عهده پیمانکار و کارکنان وی می باشد جبران خسارات وارده به کارکنان و اموال کارفرما و اشخاص ثالث که ناشی از هرگونه فعل یا ترک فعل یا ترک فعل پیمانکار یا کارکنان وی باشد به عهده پیمانکار بوده و از مطالبات پیمانکار وصول خواهد شد نظر کارفرما در این خصوص قطعی و مورد تأیید پیمانکار خواهد بود.
- ۱۶-۶- ساعت کار کارگران (کلیه موارد و آئین نامه های قانونی مرتبط با موضوع قرارداد) موضوع قرارداد طبق برنامه تنظیمی کارفرما بوده و رعایت آنها از سوی پیمانکار الزامی خواهد بود.
- ۱۷-۶- پیمانکار موظف به معرفی یک نماینده تام الاختیار به صورت کتبی به کارفرما بوده و در صورت نیاز می بایستی روزانه در محل کارگاه حضور داشته باشد.
- ۱۸-۶- در صورت درخواست کارگر، پیمانکار موظف است به کارگران تحت پوشش خود در طول ماه و پس از تایید واحد مربوطه مرخصی استحقاقی اعطا نماید.

۶-۱۹- پیمانکار موظف است تمامی کارکنان روزانه و ساعتی خود را در طول مدت قرارداد نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نموده و اعلامیه پرداخت را در صورت وضعیت بعدی خود ضمیمه و تحویل کارفرما نماید.

۶-۲۰- در صورت طرح هرگونه دعوی علیه کارفرما، پیمانکار مکلف به ورود ثالث و جبران کلیه خسارات خواهد بود. کارفرما حق دارد در صورت مطالبه مراجع قانونی، هرگونه بدهی ناشی از تعهدات پیمانکار را رأساً پرداخت و از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۶-۲۱- تغییرات آتی قوانین که منجر به افزایش هزینه گردد، صرفاً در چارچوب تعدیل پیش‌بینی‌شده در قرارداد قابل مطالبه خواهد بود.

۶-۲۲- پیمانکار مسئول پاسخگویی به تمامی دعاوی کارگران در مراجع حل اختلاف اداره کار می باشد. مطابق ماده ۱۳ قانون کار، پیمانکار مسئول مستقیم پرداخت حقوق و مزایا بوده و کارفرما حق دارد در صورت استنکاف پیمانکار، مبالغ را از محل تضامین یا صورت وضعیت ها پرداخت نماید.

۶-۲۳- پیمانکار موظف به تهیه و ارائه بیمه نامه مسئولیت مدنی و حوادث برای پرسنل خود تا سقف دیه سالیانه می باشد.

۶-۲۴- پیمانکار موظف است در پایان قرارداد با کلیه کارگران خود تسویه حساب نموده و نسبت به پرداخت حق سنوات و عیدی و ... کارگران تحت اختیار اقدام نماید. بدیهی است در پایان مدت قرارداد هیچگونه تعهدی در این خصوص بر عهده کارفرما نمی باشد.

۶-۲۵- پیمانکار موظف به ایمن سازی محیط کار خود و رعایت ضوابط حفظ محیط زیست می باشد.

۶-۲۶- کلیه نامه هایی که به وسیله پست سفارشی به نشانی پیمانکاران ارسال شود پس از هفت روز ابلاغ شده محسوب و عذر عدم ابلاغ از وی مسموع نخواهد بود.

ماده ۷: تعهدات کارفرما

۷-۱- وسایل و ابزار لازم جهت اجرای موضوع قرارداد به عهده کارفرما می باشد.

۷-۲- یک باب اتاق مناسب جهت استقرار پیمانکار و پرسنل تحت تصدی ایشان تخصیص داده خواهد شد.

۷-۳- تأمین وسیله ایاب و ذهاب کارکنان از شهرستانهای ساری و کیاسر به محل کارخانه صنایع سیمان کیاسر به عهده کارفرما می باشد. مسئولیت حوادث در مسیر بر عهده پیمانکار است مگر در صورت اثبات تقصیر مستقیم کارفرما.

۷-۴- تجهیزات ایمنی عمومی محل کار توسط کارفرما تأمین می گردد. تجهیزات ایمنی انفرادی مورد نیاز نیروها بنا به تشخیص کارفرما در اختیار پیمانکار قرار می گیرد، لکن مسئولیت تحویل به نیروها، آموزش نحوه استفاده، الزام به استفاده مستمر و نظارت بر رعایت الزامات ایمنی بر عهده پیمانکار بوده و در صورت بروز حادثه ناشی از عدم استفاده یا استفاده نادرست، کلیه مسئولیت‌ها متوجه پیمانکار خواهد بود.

ماده ۸: نظارت در قرارداد

مدیریت منابع انسانی کارفرما به عنوان ناظر قرارداد تعیین می شود. مسئولیت نظارت بر حسن اجرای کار (کیفیت) و مفاد قرارداد به عهده ناظر قرارداد است و وی مکلف است ضمن اعمال همه گونه کنترل مقذور و مجاز، صورتحساب های پیمانکار را بررسی و در صورت تایید اسناد پرداخت، حقوق و مزایای کارگران تحت تصدی آن را به امور مالی ارسال می نمایند. مسئولیت نظارت قرارداد رافع مسئولیت هیچ یک از قسمت های ذیربط شرکت و پیمانکار نخواهد بود. نظارت کارفرما جنبه کنترلی داشته و موجب ایجاد رابطه استخدامی مستقیم یا انتقال مسئولیت‌های قانونی پیمانکار نخواهد بود.

ماده ۹: موارد تأخیر و عدم اجرا و فسخ

تأخیر در انجام موضوع قرارداد جایز نبوده و پیمانکار مکلف است در مدت تعیین شده به تعهدات خود عمل نماید. لیکن در صورت بروز عواملی که قابل پیش بینی نبوده (فورس ماژور) و به نحو موثری در انجام تعهدات طرفین اثرات نامطلوب بگذارد. موضوع از طریق مذاکره و با توافق طرفین حل و فصل خواهد شد. ضمناً تشخیص عوامل فورس ماژور بعهده کارفرما می باشد. در غیر این صورت کارفرما مجاز است به طور یک جانبه قرارداد را فسخ و مازاد وجوه پرداختی باضافه خسارات ناشی از تأخیرات و عدم اجرای مفاد قرارداد را از بابت هر کارگر به صورت روزانه ۱۰.۵۳۸.۹۳۸ ریال (ده میلیون و پانصد و سی و هشت هزار و نهصد و سی و هشت ریال) به ازای هر نفر-روز تأخیر در تأمین نیرو یا قصور در انجام تعهدات و حداکثر دو ماه راساً محاسبه و در صورت عدم تکافو به نحو مقتضی از پیمانکار مطالبه نماید. در این خصوص صورتحساب امور مالی کارفرما مورد قبول پیمانکار بوده و لازم الاجرا می باشد. اعلام فسخ از سوی کارفرما نیاز به مراجعه قضایی نداشته و از تاریخ ابلاغ معتبر است.

موارد فسخ فوری قرارداد از طرف کارفرما شامل موارد ذیل می باشد که تحقق این موارد از مصادیق نقض فاحش قرارداد بوده و برای کارفرما حق فسخ یک جانبه و ضبط تضامین را ایجاد می کند:

۱- عدم پرداخت حقوق بیش از یک ماه

۲- عدم ارسال لیست بیمه

۳- عدم واریز حق بیمه توسط پیمانکار بیش از ۵ روز

۴- واگذاری کار بدون مجوز

۵- نقض مقررات ایمنی

ماده ۱۰: کسور قانونی

۱۰-۱- ۵ درصد سپرده حق بیمه از مبلغ بالاسری هر صورت وضعیت بعلاوه صورت وضعیت آخر (مطابق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی) کسومی گردد.

۱۰-۲- ۱۰ درصد به عنوان سپرده حسن انجام کار از صورت وضعیت های ماهیانه مبلغ بالاسری پیمانکار کسر می گردد که پس از ارائه مفاصا حساب قطعی بیمه تامین اجتماعی و تایید ناظر کارفرما نسبت به آزادسازی ضمانت حسن انجام کار اقدام می نماید.

تبصره ۵: پرداخت آخرین صورت وضعیت قرارداد منوط به ارائه مفاصاحساب قطعی از سازمان تامین اجتماعی می باشد.

۱۰-۳- در صورت کفایت نکردن سپرده، کارفرما مجاز به تهاتر مابه التفاوت از سایر مطالبات پیمانکار است.

ماده ۱۱: حق واگذاری به غیر

پیمانکار مجاز نیست بدون موافقت کتبی کارفرما کل یا بخشی از قرارداد را به فرد یا افراد دیگری واگذار نماید. که در صورت واگذاری قرارداد به غیر فسخ فوری قرارداد به صورت یکطرفه از جانب کارفرما انجام خواهد شد.

ماده ۱۲: محل تنظیم قرارداد

این قرارداد در نشانی کارفرما و در شهر تهران منعقد گردیده و محاکم قضایی تهران صالح به رسیدگی دعاوی احتمالی می باشند.

ماده ۱۳: حل اختلاف

کلیه اختلافات ناشی از تفسیر و اجرای قرارداد، ابتدا از طریق مذاکره و به طریق دوستانه حل و فصل خواهد شد، در غیر اینصورت موضوع از طریق محاکم صالح قضایی حل و فصل خواهد شد.
تبصره ۶: تعبیر و تفسیر متون قرارداد بر عهده کارفرما می باشد.

ماده ۱۴: سایر شرایط قرارداد

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین و مقررات جاریه دولت جمهوری اسلامی ایران بوده و لذا در کلیه مواردی که ذکری از آن ها به میان نیامده نیز تکلیف حدود الزامات قانونی لازم الاتباع بوده و بر وفق آن ها عمل خواهد شد.

ماده ۱۵: نسخ قرارداد

این قرارداد در ۱۵ ماده، ۶ تبصره و در ۳ نسخه در محل دفتر تهران شرکت صنایع سیمان کیاسر به نشانی فوق به امضای طرفین رسیده است که هر یک از نسخ حکم واحد را دارد.

پیمانکار

.....

کارفرما

شرکت صنایع سیمان کیاسر

پیوست شماره ۱:

آنالیز قیمت تامین نیروی پرسنل پیمانکار شرکت صنایع سیمان کیاسر

ردیف	عنوان	بدون فرزند (ریال)	تک فرزند (ریال)	دو فرزند (ریال)
۱	دستمزد	۱۶۶,۲۵۵,۵۰۰	۱۶۶,۲۵۵,۵۰۰	۱۶۶,۲۵۵,۵۰۰
۲	حق اولاد	۰	۱۶,۶۲۵,۵۵۰	۳۳,۲۵۱,۱۰۰
۳	بن و خواربار	۲۲,۰۰۰,۰۰۰	۲۲,۰۰۰,۰۰۰	۲۲,۰۰۰,۰۰۰
۴	حق مسکن	۳۰,۰۰۰,۰۰۰	۳۰,۰۰۰,۰۰۰	۳۰,۰۰۰,۰۰۰
۵	حق تاهل	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰
۶	جمع ناخالص -	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰	۲۳۹,۸۸۱,۰۵۰	۲۵۶,۵۰۶,۶۰۰
۷	مشمول بیمه	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰	۲۲۳,۲۵۵,۵۰۰
۸	بیمه سهم کارفرما ۲۳ درصد	۵۱,۳۴۸,۷۶۵	۵۱,۳۴۸,۷۶۵	۵۱,۳۴۸,۷۶۵
۹	جمع حقوق و بیمه ۲۳ درصد - مبنای محاسبه سود	۲۷۴,۶۰۴,۲۶۵	۲۹۱,۲۲۹,۸۱۵	۳۰۷,۸۵۵,۳۶۵
۱۰	عیدی	۲۷,۷۰۹,۲۵۰	۲۷,۷۰۹,۲۵۰	۲۷,۷۰۹,۲۵۰
۱۱	سنوات	۱۳,۸۵۴,۶۲۵	۱۳,۸۵۴,۶۲۵	۱۳,۸۵۴,۶۲۵
۱۲	جمع کل پرداختی حقوق و سنوات و عیدی	۳۱۶,۱۶۸,۱۴۰	۳۳۲,۷۹۳,۶۹۰	۳۴۹,۴۱۹,۲۴۰
۱۳	سودا نفر	-	-	-
۱۴	جمع پرداختی و سود برای یک نفر ماهیانه	-	-	-

۱,۰۵۷,۹۹۰	نرخ ساعت اضافه کاری (ریال)
۳۷,۴۰۷,۴۸۸	حق شیفت - ۲۲.۵ درصد (ریال)

پیوست شماره ۲:
آنالیز قیمت تامین نیروی پرسنل قرارداد ساعتی
شرکت صنایع سیمان کیاسر

ردیف	عنوان	دستمزد هر ساعت - ریال
۱	کارگر ساده	۱,۵۵۰,۰۰۰
۲	کارگر فنی	۲,۱۰۰,۰۰۰
۳	مونتاز کار	۴,۳۵۰,۰۰۰
۴	جوشکار	۵,۰۰۰,۰۰۰
۵	مشاور فنی	۵,۰۰۰,۰۰۰
۶	مشاور پشتیبانی	۴,۲۰۵,۰۰۰